UFÜ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER DERGİSİ
FIU JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES

e-ISSN: 3062-2123
Journal of Academic Social Studies - JOSSH / Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi - SOBED Vol./Cilt: 1 / Issue/Sayı: 1, Ocak/ January 2025

DOI:10.29329/ufusobed.2025.1115.2

Araştırma Makalesi/
Research Article

Geliş Tarihi/Arrive Date
15.10.2024
Kabul Tarihi/Accepted Date:
28.12.2024

**Prof. Dr.**
**Mehmet Merdan Hekimoğlu**

Uluslararası Final Üniversitesi
Hukuk Fakültesi Dekanı
mehmet.hekimoglu@final. edu.tr
ORCID ID: 0000-0003-3719-8551

# Vakıf Üniversiteleri ve Personelinin Hukuki Statüsüne İdare Hukuku Bakımından Genel Bir Bakış

***Öz***

*Kanunla kurulan kamu tüzel kişileri olarak kamu hizmetlerini yerine getirmek üzere öğretim elemanı istihdam eden vakıf üniversitelerindeki akademik personelin idari hizmet sözleşmeleriyle çalışan kamu görevlileri olduğu tartışmasız bir gerçeği oluşturmaktadır. Bu kapsamda ortaya çıkan idari sözleşmelerle ilgili hukuki uyuşmazlıklara idare hukuku kuralları uygulanacak ve bunlar idari yargı düzeninde çözüme kavuşturulacaktır. Yapılacak mevzuat değişikliğiyle vakıf üniversitesi akademik personelinin, vakıf üniversitelerinin faaliyetlerinin sona ermesi ile eğitim öğretime devam edilecek olan kamu üniversitesine intibaklarının yapılması büyük bir önem taşımaktadır.*

***Anahtar sözcükler:*** *vakıf üniversitesi, kamu görevlisi, idari sözleşme, idari yargı*

# An Overview of the Legal Status of Foundation Universities and Their Staff in terms of Administrative Law

**Abstract**

*As public legal entities established by law, it is clear that academic staff at foundation universities, which hire faculty to provide public services, are considered public servants operating under administrative service contracts. In this regard, the principles of administrative law will govern legal disputes concerning these contracts, and such matters will be addressed within the administrative judicial system. With the upcoming legislative changes, it is crucial that the academic staff of foundation universities are transitioned to public universities, where education and training will continue following the closure of the foundation universities.*

***Keywords:*** *Foundation university, public employee, administrative contract, administrative, jurisdiction*

Metadata from Crossref

SCREENED BY iThenticate Professional Plagiarism Prevention

OPEN ACCESS

**Citation Information/Kaynakça Bilgisi**
Hekimoğlu, M. M., *Uluslararası Final Üniversitesi Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi (JOSSH/SOBED)* 1/1 ( 2025), ss. 13-22. DOI: *10.29329/ufusobed.2025.1115.2*

## Giriş

Vakıf üniversiteleri ve personelinin hukuki statülerinin idare hukuku bakımından durumu ile ilgili yasal düzenlemelerdeki belirsizlik ve yetersizlikler birçok konuda tartışmalara neden olmaktadır. Ortaya çıkan bu sorunların giderilebilmesi bakımından jürisprüdansiyel (içtihadi) hukuk devreye girmiş ve özellikle vakıf üniversitelerinin personelinin hukuki statüsü yargı kararları yoluyla belirgin bir hale getirilmeye çalışılmıştır. Ancak içtihadı birleştirme kararları bir yana bırakılacak olursa Anglo-Sakson hukuk sisteminden farklı olarak Kara ya da Kıta Avrupası'nda mahkeme yararları asli değil yardımcı hukuk kaynağı olduğundan bu durum güvenceli bir hukuki rejim yaratabilmekten çok uzaktır. YÖK mevzuatında örneğin vakıf üniversitelerinin kapanması halinde bunların malvarlığı ve öğrencilerinin durumlarına ilişkin çeşitli hukuki düzenlemelere yetersiz de olsa yer verilmişken bu kapsamda istihdam edilen personele dair hiçbir düzenleme yapılmamasının ortaya çıkardığı belirsizlik vakıf üniversitelerinde çalışan ve özellikle mesleki kariyerinin henüz başında olup, emekliliği daha hak etmemiş genç akademisyenler üzerinde ciddi bir mesleki baskı, gerilim ve endişeye yol açmaktadır.

## 1. Genel Olarak Vakıf Üniversitelerinin Hukuki Statüsü

Vakıf Üniversitesi personelinin hukuki statüsü konusunun ele alınmasından evvel, Vakıf üniversitelerinin hukuki statüsüne genel olarak değinmek metodolojik açıdan daha isabetli bir yaklaşım olacaktır. Kanunla kurulan ve diploma, not verme, sınav yapma ve vergilerden muafiyet gibi çeşitli kamu gücü ayrıcalıklarına sahip bulunan vakıf üniversitelerinin bu özellikleri itibarıyla kamu hukuku tüzel kişiliğine sahip oldukları aşikardır.

Anayasa Mahkemesinin kararlarında da açıkça belirtildiği gibi vakıf üniversiteleri birer kamu tüzel kişiliğine haiz kurumlardır. Nitekim Anayasa Mahkemesi'nin 30.05.1990 tarih ve 1990/2 E 1990/10 K sayılı Kararında yasayla kurulma ilkesinin hem devlet üniversiteleri, hem de vakıf üniversiteleri için geçerli olduğu, vakıfların yükseköğretim kurumlan kurmasına olanak tanıyan 2547 sayılı yasanın Ek 2. Madde ve sonraki maddelerde, bu yasada gösterilen yöntem ve ilkelere uymak koşuluyla, vakıfların, yükseköğretim kurumları ya da bunlara bağlı birimlerden

birini veya birden fazlasını kurabilecekleri öngörüldüğünden, vakıf yükseköğretim kurumlarının da 2547 sayılı Yasada gösterilen biçimde kurulması gerektiği, böylece, vakıf yükseköğretim kurumlarının da yasayla kurulması zorunluluğunun, kesin bir sonuç olarak belirginleştiği belirtilmiştir[1]. Yine mezkûr Karar'da yasayla kurulma zorunluluğunun doğal sonucu olan "kamu tüzelkişiliği" niteliğinin, üniversitelerin yapısına uygun bir özellik olduğu, devlet ya da vakıflar tarafından kurulmasının bu konuda bir ayrım gerektirmediği ve vakıflar tarafından kurulan üniversitelerin kamu tüzelkişiliğine sahip olduğu ifade edilmiştir. Bu durumun Anayasa'nın 130. maddesinin son fıkrasında öngörülen malî ve idarî konulardaki serbestlikle çatışmadığı, vakıf üniversitesi olmanın yasa temeliyle kamu tüzelkişisi sayılmayı engellemediği gibi, kamu tüzelkişisi olmanın da malî ve idarî konularda istediği kuralları ve düzeni seçip uygulamayı da engellemediği belirtilmiştir. Ayrıca her düzeyde yöneticilerle öbür personelini görevlendirmeyi yine vakıf üniversitelerinin kendi organları gerçekleştirecektir.

Anayasa Mahkemesinin mahut Kararında, vakıf üniversitelerinin, akademik çalışmalar, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden Anayasa'nın Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumları için öngördüğü kurallara bağlı olup, bunların dışındaki konularda kurucu vakıfların, kuruluş yasasının ve üniversite organlarının belirlediği ilkeler ve ayrıntılara göre çalışacağı, üniversitenin önemi ve özelliği gereği kamusal ayrıcalıklardan da faydalanabilecekleri, kazanç amacı gütmeyen, kamu yararına çalışan bir üniversite için bu yaklaşımın, doğal bir beklenti olduğu belirtilmiştir.[2]

Anayasamızın 123. Maddesinin 3. Fıkrasına göre, "kamu tüzelkişiliği, kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulur." 21/1/2017 tarihli ve 6771 sayılı Kanunun 16 ncı maddesiyle, bu fıkrada mevcut bulunan "ancak kanunla veya kanunun açıkça verdiği yetkiye dayanılarak" ibaresi "kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle" şeklinde değiştirilmiştir. Böylece Devlet, TRT, il özel idaresi, belediye

[1] Bunun için bkz. AYM, E.1990/2, K.1990/10, 30/05/1990, https://normkararlarbilgibankasi.anayasa.gov.tr/ND/1990/10?EsasNo=1990%2F2%20&KararNo=1990%2F10%2 0, Erişim Tarihi 13.01.2025.

[2] Ibid.

köy, üniversiteler, kamu meslek kuruluşları gibi kamu tüzel kişiliğini doğrudan Anayasadan alan kamu idareleri ve kamu kurumlarının dışında kalan diğer hizmet yönünden yerinden yönetim kuruluşlarının yasama ve yürütme erkleri tarafından, kanun veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesi formatındaki işlemler yoluyla kurulabilmesine olanak sağlanmak istenmiştir. Vakıf üniversiteleri dahil olmak üzere kamu tüzel kişiliğini doğrudan Anayasadan alan üniversitelerin ayrıca kanun şeklindeki yasama işlemleri yoluyla da bu özellikleri tescil ve teyit edilmiştir. Üniversitelerin Cumhurbaşkanlığı kararnameleri yoluyla değil de sadece kanunla kamu tüzel kişiliği kazanabilmelerine ilişkin zorunluluk Anayasanın amir hükmünden kaynaklanmaktadır.

## 2. Genel Olarak Vakıf Üniversitesi Personelinin Hukuki Statüsü

Vakıf Üniversitelerinde giderek artan oranlı bir şekilde yaşanan kontenjan boşluğu sorunu nedeniyle ortaya çıkması mukadder görünen, ilgili kamu kurumlarının ve bölümlerin gelecekte kapanması olasılığına karşı akademik ve idari personelin durumuyla ilgili bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Aksi halde bu kapsamdaki çeşitli müstakbel hukuki ihtilafların önüne geçilmesi mümkün olmayacaktır.

2547 sayılı Kanunun Ek Madde 15 - (Ek: 2880 - 17.8.1983 / m.32) hükmüne göre, "vakıf tüzelkişiliğinin herhangi bir şekilde nihayete ermesi halinde, vakıf yükseköğretim kurumu tüzelkişiliği devam eder ve vakıf tarafından yükseköğretim kurumu tüzelkişiliğine tahsis edilen her türlü taşınır ve taşınmaz mal, araç-gereç, malzeme, para ve ekonomik değeri olan haklar yükseköğretim kurumunun mülkiyetine geçer. Bu durumda vakıf yükseköğretim kurumu mütevelli heyeti üyeleri ile yükseköğretim kurumu yöneticilerinin seçilmesi yetkisi, Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü üzerine Vakıflar Genel Müdürlüğünce bir başka vakfa devredilir."

2547 sayılı Kanunun Ek Madde 11 - (Ek fıkra: 20/8/2016-6745/15 md.) hükmüne göre ise, "vakıf yükseköğretim kurumunun faaliyet izninin geçici olarak durdurulması hâlinde durdurulma süresince, kurumun idaresi, eğitim ve öğretimi sürdürmek veya tamamlamak üzere Yükseköğretim Kurulunca garantör üniversiteye veya belirlenecek bir Devlet yükseköğretim kurumuna verilir. Bu vakıf yükseköğretim kurumunun kurucu vakfının yönetim organı başkan ve üyeleri ile vakıf yükseköğretim

kurumu mütevelli heyet başkanı, üyeleri ve tüm yöneticilerinin görevleri, faaliyet izninin geçici olarak durdurulması kararı ile birlikte sona erer. Bu kurucu vakfa, Yükseköğretim Kurulu ile birlikte Vakıflar Genel Müdürlüğünün talebi üzerine yetkili mahkeme tarafından kayyım atanır. (Ek cümle: 31/10/2016KHK-678/23 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7071/23 md.) Mahkeme tarafından kayyım atanıncaya kadar kurucu vakıf, Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından yönetilir. (Ek cümle: 15/4/2020-7243/13 md.) Vakıf yükseköğretim kurumunun faaliyet izninin kaldırılması halinde, kurucu vakfa atanan kayyımın görevi sona erer."

Yukarıdaki madde metinleri incelendiğinde görüleceği üzere ilk olarak vakıf tüzel kişiliğinin sona ermesi durumunda vakıf üniversitesi tüzel kişiliğinin devam edeceği ancak vakıfa ait tüm malvarlığının yükseköğretim kurumuna geçeceği ve bu durumda mütevelli heyeti ve kurum yöneticilerinin seçiminin Yükseköğretim Kurulunun görüşü alındıktan sonra Vakıflar Genel Müdürlüğünce başka bir vakfa devir edileceği, yükseköğretim kurumu olarak vakıf üniversitesinin faaliyetlerin durdurulması ve kapatılması halinde eğitim ve öğretimi sürdürmek veya tamamlamak üzere bir devlet yükseköğretim kurumuna devir edileceği ifade edilmektedir. Böylece, yetersiz bir madde metni düzenlemesi olmakla birlikte, vakıf tüzel kişiliğinin sona ermesi veya üniversitenin faaliyetinin bitmesi halinde ne olacağı ana hatlarıyla belirtilmesine karşın vakıf üniversitesi personelinin akıbetine dair herhangi bir düzenleme Kanun'da öngörülmemiştir.

2547 sayılı yasanın Ek 5. maddesinde "vakıflarca kurulacak yükseköğretim kurumlarının, vakıf yönetim organı dışında en az yedi kişiden oluşan bir mütevelli heyeti bulunur. Mütevelli heyet üyeleri, vakıf yönetim organı tarafından dört yıl için seçilir, süresi biten üyeler yeniden seçilebilir. Mütevelli heyet üyelerinin yaş sınırlaması hariç Devlet memuru olma niteliklerine sahip bulunmaları ve en az üçte ikisinin lisans düzeyinde yükseköğrenim görmüş olması gerekir. Mütevelli heyet üyeleri kendi aralarından bir başkan seçer. Mütevelli heyet vakıf yükseköğretim kurumunun tüzelkişiliğini temsil eder. Vakıf yükseköğretim kurumlarının yöneticileri Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak mütevelli heyet tarafından atanır. Mütevelli heyet; vakıf yüksek öğretim kurumu yöneticilerine uygun gördüğü ölçüde yetkilerini devredebilir. *Yükseköğretim kurumunda görevlendirilecek yöneticiler ve*

*öğretim elemanları ile diğer personelin sözleşmelerini yapar, atamalarını ve görevden alınmalarını onaylar, yükseköğretim kurumunun bütçesini onaylar ve uygulamaları izler, ayrıca vakıfca hazırlanan yönetmelik hükümlerine göre diğer görevleri yürütür.*" hükmüne yer verilmiştir.

2547 sayılı yasanın Ek 8. Maddesinde ise "*vakıfca kurulacak yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar, Devlet yükseköğretim kurumlarındaki akademik organlar gibi düzenlenir ve onların görevlerini yerine getirir. Öğretim elemanlarının nitelikleri Devlet yükseköğretim kurumlarındaki öğretim elemanlarının niteliklerinin aynıdır. Devlet yükseköğretim kurumlarında çalışmaları yasaklanmış veya disiplin yoluyla bu kurumlardan çıkarılmış kişiler, vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alamazlar.*" hükmü yer almıştır. Nihayet, 2809 sayılı Yükseköğretim Teşkilatı Hakkındaki Kanuna eklenen ek maddelerle kurulan tüm vakıf üniversitelerinin, "vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi ve kamu tüzelkişiliğine sahip olmak üzere" kurulduğu belirtilmiştir.

Vakıf üniversitelerinde istihdam edilen personelin işten çıkarılmaları veya atamalarının yenilenmemesi ile rektörün görevine son verilmesi işlemlerini idari işlem olarak gören Danıştay bunların iptaline yönelik davalara, idari yargı düzenine dahil gördüğünden, bakmaktadır[3]. Nitekim bütün bu hususları dikkate alan Danıştay 8. Dairesi, konuya ilişkin olarak vakıf üniversitesi hakkında açılan bir davada şu sonuca varmıştır: "*Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim elemanlarının statülerinin belirlenmesi için Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumlarının incelenmesi gerekmektedir. Çünkü, "mali ve idari konular" dışındaki akademik çalışmalar ve öğretim elemanlarının sağlanması yönlerinden, Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumlarını bağlayan Anayasa hükümlerinin vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumlarını da bağlayacağı açıktır. Diğer yandan, Anayasa'nın 130. maddesinde belirtilen vakıf yükseköğretim kurumlarının mali ve idari konular yönünden Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumlarından farklı olması, vakıf yükseköğretim kurumlarında istihdam edilen akademik personelin mesleki güvenceden yoksun kılınması sonucuna yol açamaz. Anayasa koyucunun böyle bir amacının*

[3] Ulusoy, Ali. D., Yeni Türk İdare Hukuku, 4. Baskı, Yetkin Yayınları, Ankara, 2021, S. 252.

*bulunduğu kabul edilemeyeceği gibi, bilimsel özerklik ilkesinin gereği hiçbir ayırım yapılmadan bütün yükseköğretim kurumlarında bilimsel özgürlük, serbestçe araştırma ve yayın yapabilme, eğitim ve öğretimi özgürlük ve güvence içinde sürdürebilme hak ve yetkileri bütün üniversitelerdeki akademik personele tanınmıştır. Gerek Devlet, gerekse vakıf yükseköğretim kurumlarında görev yapan akademik personelin, mesleki güvenceleri yönünden idare hukukuna tabi olduklarının kabulü gerekmektedir. Dolayısıyla, vakıf yükseköğretim kurumlarındaki akademik personelin mesleki güvenceleri yönünden özel hukuk hükümlerine tabi olmaları Anayasa'ya uygun görülemez. Aynı kamu hizmetini yerine getiren akademik personelin, mesleki güvenceleri yönünden, bir kısmının üniversite ile ilişkilerinde kamu hukukuna, bir kısmının özel hukuka tabi olmalarına olanak sağlayan bir hüküm gerek Anayasa'da, gerekse 2547 sayılı Kanun'da bulunmamaktadır. Kamu hizmeti, Devlet ya da diğer kamu tüzelkişileri tarafından ortak gereksinimleri karşılamak ve kamu yararını sağlamak için topluma sunulan sürekli ve düzenli hizmetler olarak tanımlanabilir. Toplumsal yaşamın zorunlu gereksinimlerinden olan, düzenlilik ve süreklilik isteyen yükseköğretim hizmeti de niteliği gereği kamu hizmetidir. Vakıf yükseköğretim kurumlarında niteliği belirtilen kamu hizmetinin yürütülmesi için istihdam edilen akademik personel ile vakıf yükseköğretim kurumu arasında akdedilecek sözleşmenin "idari hizmet sözleşmesi" niteliğinde bulunduğunun kabulü zorunludur. Nitekim, idari sözleşme, Danıştay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulu'nun 04.07.1964 gün ve E:1964/4, K:1964/344 sayılı kararında belirtildiği üzere, bir kamu hizmetinin yürütülmesi için yapılan sözleşmedir. İdari sözleşmenin uygulanmasından doğan uyuşmazlıkların çözümünde görevli yargı yeri de idari yargıdır. Anayasa Mahkemesi'nin 25.05.1976 gün ve E:1976/1, K:1976/28 sayılı kararında, kamu hizmeti alanının idare hukuku kurallarına göre düzenlendiği, kamusal bir kuruluşun ve bu kuruluşa ilişkin bir kamu hizmetinin söz konusu olduğu hallerde kural olarak, idare hukuku kurallarının uygulanacağı belirtilmektedir. Yine, Anayasa Mahkemesi'nin 22.12.1988 gün ve E:1988/5, K:1988/55 sayılı kararında, taraflardan birinin kamu tüzelkişisi olması, konunun kamu hizmetiyle ilgili bulunması, düzenleme biçimi ve yürütme yöntemine ilişkin kuralların özel hukuk kurallarından çok kamu hukuku kuralları olması ve*

*yönetime üstünlük tanınması hallerinde, ortada bir idari sözleşme olduğu belirtilmektedir."*[4]

Uyuşmazlık Mahkemesi de bir vakıf üniversitesiyle ilgili davada, benzer nitelikte olmak üzere, "davalı Üniversitenin, sürekli ve düzenli nitelikteki kamu hizmetinde çalıştırdığı davacının, statüsü, göreve alınması, hak ve yetkileri gözetildiğinde, İdare Hukuku kapsamında bir kamu personeli olduğu, aralarında düzenledikleri sözleşmenin de idari sözleşme niteliği taşıdığı açıktır." sonucuna varmıştır.[5]

2809 sayılı Yükseköğretim Teşkilatı Hakkındaki Kanunda *"yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlere tabi olmak üzere kamu tüzel kişiliğine sahip"* oldukları belirtilen vakıf üniversitelerinin yürüttükleri kamu hizmetlerini ifa etmek için, "*öğretim elemanları*" ile yaptıkları sözleşmelerini İş ve Borçlar Kanunu uyarınca yaptıkları iş akdi olarak değil de idare hukuku anlamında birer idari hizmet sözleşmesi olarak kabul edilmesi gerektiği aşikardır[6]. Kamu görevlileri sadece memurlar ve idari hizmet sözleşmesiyle çalışanlardan oluştuğuna göre, vakıf üniversitelerinde çalışan öğretim elemanlarının kamu görevlisi oldukları tartışmasız bir gerçeği oluşturmaktadır. Bunun sonucu olarak örneğin vakıf üniversitelerindeki akademik personelin işyerinde istihdam edilen "*işçi sayısına*" dahil edilmemesi gerekmektedir. Bu bağlamda yine öğretim elemanlarıyla vakıf üniversiteleri arasındaki hizmet ilişkisinin sonlandırılmasıyla ilgili davalara adli yargı kolunun değil, idari yargı mercilerinin bakması zorunludur.

**Sonuç**

Anayasa, ilgili mevzuat hükümleriyle yüksek mahkemelerin müstakar içtihatları doğrultusunda vakıf üniversitelerinde idari sözleşmelerle çalıştırılan personelin kamu görevlisi olduğu açıklık ve kesinlik kazanmıştır. Bu kapsamda ortaya çıkacak hukuki

[4] Bkz. https://karararama.danistay.gov.tr/getDokuman?id=668289100&arananKelime=8.%20Daire, Erişim Tarihi erişim 13.01.2025

[5] Bunun için bkz. https://kararlar.uyusmazlik.gov.tr/Karar/Content/cc519686-bbb7-4466-a1af-7309e56fb09a?excludeGerekce=False&wordsOnly=False, Erişim Tarihi 13.01.2025

[6] Gözler, K., İdare Hukuku Dersleri, Ekin Basım Yayın Dağıtım, 23. Baskı, Bursa, Haziran 2021, s.430.

uyuşmazlıklara idare hukuku kuralları uygulanacak ve idari yargı düzeni bu alanda görevli olarak kabul edilecektir.

İdari sözleşmelerle istihdam edilen ve kamu görevlisi olduğu kesin olan vakıf üniversitesi akademik personelinin, vakıf üniversitelerinin faaliyetlerinin sona ermesi ile eğitim öğretime devam edilecek olan kamu üniversitesine intibaklarının yapılacağına ilişkin bir düzenlemenin ilgili mevzuata eklenmesi zorunluluk arz etmektedir. Devlete ve hukuka güveni içeren hukuk devleti ilkesi bunu gerektirir. Aksi durumun kabulü halinde devredilen devlet üniversitesinde hem eğitim öğretimin misliyle artan öğrenci sayıları bağlamında sağlıklı yürütülmesi mümkün olmayacaktır hem de vakıf üniversitesi personelinin geleceğe yönelik mesleki endişeler ve kaygılar duymaksızın hukuki güvenlik içerisinde, verimli ve üretken bir şekilde çalışabilmeleri mümkün olmayacaktır.

**Kaynaklar**

Gözler, K., (2021) *İdare hukuku dersleri.* Ekin Basım Yayın Dağıtım, 23. Baskı, Bursa.

Ulusoy, A. D., Yeni Türk idare hukuku. 4. Baskı, Yetkin Yayınları, Ankara, 2021.

AYM, E. 1990/2, K.1990/10, 30/05/1990, https://normkararlarbilgibankasi.anayasa.gov.tr/ND/1990/10?EsasNo=1990%2F2%20&KararNo=1990%2F10%20, Erişim Tarihi 13.01.2025.

https://karararama.danistay.gov.tr/getDokuman?id=668289100&arananKelime=8.%20Daire, Erişim Tarihi erişim 13.01.2025.

https://kararlar.uyusmazlik.gov.tr/Karar/Content/cc519686-bbb7-4466-a1af-7309e56fb09a?excludeGerekce=False&wordsOnly=False, Erişim Tarihi 13.01.2025

FİNANS: Bu çalışmanın yürütülmesinde herhangi bir finansal destek alınmamıştır.

ÇIKAR ÇATIŞMASI BEYANI: Yazarlar, bu çalışmayı etkileyebilecek finansal çıkarlar veya kişisel ilişkiler olmadığını beyan eder.

YAZAR KATKILARI: Yazar, makalenin tümünü katkılarıyla oluşturmuştur.

ETİK ONAY BEYANI: Bu çalışmada Yerel Etik Kurul Onayına gerek duyulmamıştır.

VERİ KULLANILABİLİRLİK BEYANI: Bu çalışmada kullanılan verilere yazardan talep üzerine erişilebilir.

FINANCE: No financial support was received for the conduct of this study.

CONFLICT OF INTEREST STATEMENT: The authors declare that there are no financial interests or personal relationships that may influence this study.

AUTHOR CONTRIBUTIONS: The author has contributed to the manuscript in its entirety.

ETHICAL APPROVAL STATEMENT: Local Ethics Committee Approval was not required for this study.

DATA AVAILABILITY STATEMENT: The data used in this study are available upon request from the author.

Bu eser Creative Commons Atıf 4.0 Uluslararası Lisansı ile lisanslanmıştır.
(This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License)